

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2016

ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN "SERONDA"



Presidente: Santiago A. Valdés Nieto
Secretaria: Justa Hueso Lucha

**MAYO
2017**

INDICE:

I.	<u>Número de socios.....</u>	<u>3</u>
II.	<u>Actividades desarrolladas por la Asociación.....</u>	<u>3</u>
	<u>II.1 Reuniones</u>	<u>3</u>
	<u>II.2 Feria de Muestras.....</u>	<u>3</u>
	<u>II.3 Lotería de Navidad.....</u>	<u>4</u>
	<u>II.4 Campaña de huchas de Navidad</u>	<u>4</u>
	<u>II.5 Reuniones semestrales de socios y simpatizantes</u>	<u>5</u>
	<u>II.6 Proyecto en Puente-Belice Guatemala.....</u>	<u>5</u>
	– <u>Proyecto de cooperación.....</u>	<u>5</u>
	<u>II.7 Centro de Formación Integral Manolo Maqueira</u>	<u>7</u>
	– <u>Compromiso de beca de aprendizaje laboral.....</u>	<u>8</u>
	<u>II.8 Proyecto de educación para el desarrollo.....</u>	<u>9</u>
	– <u>Encuentro juventud solidaria Guatemala – Asturias 2016.....</u>	<u>9</u>
	– <u>Proyecto de sensibilización.....</u>	<u>10</u>
	<u>II.9 Informar sobre aspectos fiscales de las donaciones</u>	<u>13</u>
	<u>II.10 Mercadillo en Candás</u>	<u>14</u>
	<u>II.11 Visita de Javier Mosquera.....</u>	<u>16</u>
	<u>II.12 Visita a la Agencia Asturiana de Cooperación.....</u>	<u>16</u>
	<u>II.13 Enfoque de género en la cooperación asturiana</u>	<u>17</u>
	<u>II.14 Página Web</u>	<u>18</u>
	<u>II.15 Boletín informativo de Seronda</u>	<u>18</u>
	<u>II.16 Mercadillo solidario Guimaran – El Valle</u>	<u>26</u>
	<u>II.17 Política de igualdad</u>	<u>27</u>
	<u>II.18 Voluntariado</u>	<u>32</u>
III.	<u>Beneficiarios de los servicios de Seronda</u>	<u>34</u>
	<u>III.1 Destinatarios de las aportaciones de Seronda.....</u>	<u>34</u>
IV.	<u>Medios Personales</u>	<u>36</u>
V.	<u>Medios materiales y recursos</u>	<u>36</u>
VI.	<u>Retribuciones percibidas</u>	<u>37</u>
VII.	<u>Organización de los servicios promovidos por la asociación.....</u>	<u>37</u>

I. Número de socios

Como queda de manifiesto en los Estatutos de la Asociación, podrá ser socio toda persona física o jurídica que asuma los objetivos de la Asociación y que así lo solicite. A la fecha de cierre del ejercicio 2016 la ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN SERONDA cuenta con 148 socios.

II. Actividades desarrolladas por la Asociación

Las actividades desarrolladas por la asociación durante el año 2016, se han orientado, fundamentalmente, a la sensibilización y concienciación de la sociedad civil asturiana, la divulgación de la asociación y los proyectos que lleva a cabo y la recaudación de recursos económicos. Estas actividades se desarrollaron en el Principado de Asturias y de forma menos significativa y con carácter individual a través de nuestros socios en otras comunidades autónomas.

El año 2016 ha seguido la trayectoria marcada por años anteriores manteniendo una continuidad en las actividades desarrolladas en los mismos que podremos resumir en los siguientes apartados:

II.1. Reuniones

Con el fin de fomentar la participación en actividades, buscar nuevos campos de actividad, programar y analizar las actividades en realización e incrementar las relaciones personales entre los socios y colaboradores, la Junta Directiva junto con todos los socios que lo desean nos reunimos todos los viernes primeros de mes a las 19 horas, en nuestra sede social, Conseyu de la Moceda.

II.2. Feria de Muestras

De nuevo este año se mantuvo contacto con la Dirección de la Feria Internacional de Muestras de Asturias para poner a disposición de nuestros socios y simpatizantes las invitaciones para entrar a la misma, lo que nos permite poder seguir desarrollando una labor divulgativa de nuestra asociación dentro del ámbito regional, durante la época estival.

Esta actividad sirve para recordar nuestra actividad a gran número de visitantes de la misma, ya que se repartieron numerosas invitaciones que, mediante donaciones aportaron a su vez, importantes ingresos económicos para Seronda.

II.3. Lotería de Navidad

Otro año más se volvió a organizar el reparto de participaciones de lotería de Navidad que fue llevado a cabo por y para socios y colaboradores desde finales del mes de octubre hasta los primeros días de diciembre. Esta actividad es una de las que parece difundir más el nombre de la asociación ya que el sorteo de la lotería de Navidad es muy tradicional en todos los hogares, comercios y peñas, y a todo el mundo le gusta participar, todo el que participa de la lotería se entera bien de quién es Seronda y de sus fines y para qué está destinada la donación que aporta.

RESULTADOS DE LA LOTERÍA DE NAVIDAD:

Como todos estos años anteriores, Seronda ha distribuido participaciones de LOTERÍA de NAVIDAD entre sus socios, colaboradores y simpatizantes.

Nuestro número 78.353, ha sido agraciado con el reintegro, lo cual quiere decir que hemos reingresado la cantidad gastada en dicho sorteo.

En el siguiente cuadro detallamos la venta:

CONCEPTO		IMPORTE	PAPELETA
Papeletas puestas a la venta	96 tacos X 50 papeletas		4.800
Papeletas sin vender			400
Papeletas vendidas			4.400
Importe de la venta	4.400 papeletas X 3,00€	13.200,00€	
Coste de la lotería vendida	4.400 papeletas X 2,50€	11.000,00€	
Beneficio de la venta	4.400 papeletas X 0,50€	2.200,00€	
Premio obtenido en el sorteo	550 décimos X 20,00€	11.000,00€	
Papeletas cobradas del premio	2.582 papeletas X 2,50€	6.455,00€	
Papeletas sin cobrar del premio	1.818 papeletas X 2,50€	4.545,00€	
RESULTADO ECONÓMICO DE LA VENTA		6.645,00€	

Desde esta organización queremos expresar nuestro agradecimiento a todos los que hacéis posible esta actividad, tanto colaboradores como participantes. ¡¡¡GRACIAS!!!

II.4. Campaña de huchas de Navidad

Desde mediados del mes de noviembre hasta finales de enero se realizó la campaña de huchas de Navidad, con la colocación de huchas en diferentes establecimientos de Gijón con el fin de recaudar fondos y de sensibilización ya que junto a las huchas se colocaron carteles explicativos de la campaña y la finalidad de los fondos recaudados. Esta actividad supone un buen porcentaje de ingresos para la asociación, pero a la vez y debido a las fechas navideñas se intenta que la gente se conciencie más de que no todos vivimos igual y que es necesario recapacitar y tratar de equilibrar estas desigualdades entre los mal llamados “mundos”.

II.5. Reuniones semestrales de socios y simpatizantes.

Como en años anteriores se celebraron las ya tradicionales comidas encuentro de Seronda. La primera de ellas tuvo lugar el día 8 de mayo de 2016 en el restaurante Las Peñas y posteriormente el 6 de noviembre se realizó la segunda. Se aprovechan estos encuentros para fortalecer e incrementar los lazos de unión entre las personas, con un marcado carácter socializador. El hecho de que a ellas acudan los niños genera un sentimiento cierto de transmisión hacia ellos de las inquietudes de los adultos por resolver los graves desequilibrios que existen entre los distintos países que pueblan el mundo en aspectos tan importantes como la alimentación, la sanidad y la educación fundamentalmente. En ambas ocasiones se superaron la centena de participantes.

Durante la celebración de las mismas se realizan sorteos de diferentes productos cedidos por distintos colaboradores con el fin de obtener algún beneficio económico.

II.6. Proyectos en Puente Belice-Guatemala.

“Proyecto de Cooperación”

Título: *“Autoestima, resiliencia e inserción laboral para jóvenes en riesgo social de la ciudad de Guatemala”.*

Breve descripción:

El proyecto pretende involucrar a las y los jóvenes de las colonias urbano marginales de Guatemala en un proceso de formación integral (educación formal, inserción laboral, formación humana y acompañamiento psico-emocional y participación comunitaria), para **mejorar la autoestima y dignidad de jóvenes hombres y mujeres, y evitar de este modo su ingreso en maras y pandillas violentas.** Trabaja en la reconstrucción del tejido personal y comunitario favoreciendo el acceso al derecho a la educación y a un trabajo digno, abordando la formación humana de la y el joven para que recuperando su autoestima y dignidad se involucre y participe en las actividades de proyección social para devolver a sus comunidades la esperanza de alternativas de vida no violentas para las y los jóvenes. Incide especialmente en los patrones culturales y estereotipos de género de adolescentes, jóvenes, hombres y mujeres de colonias urbano-marginales para avanzar en la construcción de relaciones equitativas de género.

Este proyecto está siendo subvencionado por el Principado de Asturias a través la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo dependiente de la Consejería de Vivienda y Bienestar Social y por Seronda.

Este proyecto se sustenta sobre cuatro pilares fundamentales: Formación Académica, Formación Humana, Formación Laboral y Proyección Social. Exponemos a continuación algunos de los talleres que se realizan en el proyecto, relacionados con la Formación Humana y Proyección Social.

La ONG Asociación para la cooperación Seronda, desde el año 2002 trabaja, de forma ininterrumpida, apoyando el desarrollo de proyectos de cooperación al desarrollo en Guatemala en el ámbito de la educación y el trabajo, y de sensibilización en Asturias, y especialmente en Gijón donde tiene su sede.

Misión:

Promover el desarrollo integral de los jóvenes más pobres y desfavorecidos a través de la educación y el trabajo como instrumento de cambio social y superación personal.

Visión:

La promoción de la justicia social, la dignidad y los derechos para toda la humanidad, expresados en las declaraciones de las Naciones Unidas, abarcando derechos civiles, políticos, sociales, económicos y culturales, abogando por el ejercicio pleno y la exigencia de los mismos, de manera especial los derechos de la niñez, de la mujer y de aquellas poblaciones más amenazadas y vulnerables.

Objetivos:

- La lucha contra la pobreza y por un desarrollo humano sostenible.
- El empoderamiento de las comunidades y colectivos desfavorecidos, a través de la defensa y promoción de los derechos humanos, económicos, sociales y culturales de mujeres y hombres.
- Promoción de una ciudadanía participativa y solidaria con los más desfavorecidos.
- Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Desarrollar una cultura de paz y entendimiento entre las personas.
- Lograr que la educación sea un instrumento de cambio social y facilite el desarrollo integral de las personas.
- Promover la conciencia solidaria para cambiar las injustas relaciones Norte-Sur y conseguir una sociedad comprometida con la construcción de un mundo más justo basado en una cultura de solidaridad y un cambio de actitudes y valores en el plano individual como en el colectivo.
- Conseguir una mayor base social consciente y comprometida con un modelo social más justo.

Desde su constitución Seronda desarrolla una evaluación continua, a través de la reunión mensual abierta a todos las socias y socios en la que se analizan la marcha de las intervenciones, se toman medidas de ajuste y se corrigen disfunciones para el siguiente mes. El procedimiento es asambleario sin uso de instrumentos específicos de evaluación. Además en la asamblea general ordinaria con motivo de la presentación de las memorias económica y de actividades se evalúa el desempeño en ambos campos y se toman acuerdos de mejora.

El Centro de Información y Acción Social (CIAS) es una asociación privada, no lucrativa, apolítica, con personería jurídica cuyo objeto es doble: el de la información social mediante estudios sociológicos, publicaciones y toda clase de divulgación; y el de la acción social mediante la beneficencia y la instrucción social en todos los sectores de la sociedad y de toda otra institución en los diferentes niveles educativos de primaria, secundaria y universitaria.

CIAS tiene como principal programa en la acción social el Programa Educativo Laboral Puente Belice (PELPB) que presentamos para su consideración y cuya visión, misión y objetivos estratégicos son los siguientes:

Visión:

Ser una alternativa de vida digna, para las y los jóvenes de áreas urbano- marginales de Guatemala, construyendo un nuevo modo de ser y de relacionarse.

Misión:

Generar un movimiento juvenil que fortalezca la esperanza a jóvenes que viven en situaciones de riesgo, marginalidad social y económica, promoviendo un cambio genuino en ellas y ellos así como su entorno social.

Objetivos:

- I. Generar espacios de reconstrucción y desarrollo personal.
- II. Propiciar y consolidar la participación protagónica de las y los jóvenes del proyecto en un programa de educación alternativa.
- III. Contribuir a desarrollar en mujeres y hombres la capacidad de comprensión y discernimiento del contexto social que les rodea.
- IV. Resolver problemas prácticos por la vía de una constante ejercitación de sus capacidades y destrezas, teniendo como referente la construcción crítica de un marco de valores.
- V. Estimular el empoderamiento crítico personal y la capacidad para el desarrollo laboral, fortaleciendo la convivencia y la solidaridad social.

**II. 7. Centro de Formación Integral Manolo Maquieira s.j.
Programas de talleres. Convenios con empresas.**

En el Centro de Formación Integral Manolo Maquieira se desarrolla la parte académica de los proyectos, a la vez que se realizan una serie de talleres enfocados a la formación humana. Se cuentan con tres espacios privilegiados para la formación, sensibilización y acompañamiento a las y los jóvenes en la valoración de sí mismos: los talleres de formación humana; las comisiones en el CFI y el proceso extra aula integrado por taller de liderazgo, taller de crecimiento personal, taller de participación y retiro.

- El trabajo de Formación Humana está organizado en torno a 4 etapas: nucleación, iniciación, profundización y compromiso. En cada etapa hay un equipo de educadores que junto al Coordinador de Formación Humana aplican los temas, metodologías y contenidos de acuerdo a la etapa. Todas las alumnas y alumnos participan en estos talleres de formación humana ya que forman parte del pensum académico.
- Las comisiones del CFI son recreación y deporte; cuidado ambiental; bienestar estudiantil; productividad; disciplina y animación. Alrededor de 90 estudiantes de ambas jornadas (matutina y vespertina) participan en estos espacios donde organizan y ejecutan actividades propias de cada comisión y participación en encuentros lúdicos formativos para reflexionar sobre temas que afectan a la juventud.
- Entre marzo y julio de 2016 se ha llevado un proceso extra aula donde han participado unos 150 jóvenes del PPB logrando fomentar la autoestima y la actitud de servicio hacia otros jóvenes.

A través del contenido de los talleres que todos los alumnos realizan, entienden que no están en un centro de formación al uso, si no que se encuentran involucrados en un proyecto de vida.

“Compromiso de beca de aprendizaje laboral”



Introducción:

El Proyecto Educativo Laboral Puente Belice (PELPB) – Asociación CIAS (CIAS) es una alternativa de vida para las y los jóvenes que lo integran. Lo económico es la principal dificultad que estos jóvenes tienen para incorporarse positivamente a la sociedad. El PELPB ofrece becas de aprendizaje laboral y forma para la inserción al trabajo (área laboral); capacita académicamente (primaria acelerada, básicos y bachillerato); privilegia la formación humana (mejora de autoestima, potenciación de cualidades, cultivo de valores); y estimula la proyección social (formación de grupos juveniles que sean testimonio en las comunidades de origen de los jóvenes y las transformen).

El PELPB quiere las y los jóvenes salgan adelante con su esfuerzo y no con limosnas, por eso el punto fundamental son las becas laborales. Estas becas son de media jornada, ya sea por la mañana o por la tarde. La empresa ofrece este espacio de aprendizaje laboral y el PELPB se hace cargo del acompañamiento de los jóvenes. La empresa le da a CIAS en donación la beca laboral que equivale aproximadamente a la mitad del salario mínimo por cada joven. El PELPB - CIAS le cancela la beca al estudiante.

Actualmente el PELPB todavía no puede ofrecer becas de aprendizaje laboral a todas y todos los jóvenes que lo integran. De ahí que tener una beca de aprendizaje laboral sea un privilegio que debe ser honrado por el/la joven.

Compromiso

Yo, me comprometo a:

- a) Asistir en el horario establecido y los días acordados a la empresa a la que el PELPB me ha asignado para gozar de la beca de aprendizaje laboral y desempeñarme con excelencia;
- b) Informar verbalmente al jefe inmediato encargado de la beca de aprendizaje laboral que me ha sido asignada y a un miembro del área laboral de cualquier inasistencia a la beca de aprendizaje laboral.
- c) Si la inasistencia se debió a una enfermedad presentar al jefe inmediato y a un miembro del área laboral la certificación médica que justifique su inasistencia.
- d) Si la inasistencia no se debió a motivos de salud, o no hay una certificación médica u otra justificación apropiada que la respalde acepto los descuentos que la empresa y/o el PELPB considere apropiados.
- e) Participar en el horario establecido y los días acordados al Centro de Formación Integral P. Manolo Maquieira en las clases que ahí se imparten. Si tengo inasistencias a clases no debidamente justificadas acepto los descuentos que el PELPB realice.
- f) Aprobar las materias que estoy cursando, ya que la reprobación de algunas de ellas o del año llevaría a una pérdida de la beca de aprendizaje laboral.
- g) Participar en los talleres de formación humana de forma satisfactoria, ya que no hacerlo llevaría a una pérdida de la beca de aprendizaje laboral.
- h) Participar en las actividades de Proyección Social que se realicen en el núcleo al que pertenezco.

Firma: _____ Fecha: _____

II. 8. Proyecto de educación para el desarrollo

“Encuentro juventud solidaria Guatemala – Asturias 2016”

Desde el 5 de julio de 2016 hasta el 22 de diciembre de 2016 se llevó a cabo la realización de este proyecto, cuyas líneas generales se esbozan a continuación:

Este proyecto se inicia el 5 de julio de 2016 con el viaje a Guatemala de dos jóvenes socios de Seronda para convivir y conocer la realidad del proyecto de cooperación que Seronda viene desarrollando a lo largo de los últimos años. La finalidad es elaborar un proyecto de EpD y sensibilización.

Una segunda fase consiste en el viaje a España de 6 jóvenes guatemaltecos, alumnos y profesores del Centro de Formación Integral Manolo Maquieira de Guatemala, que junto con los socios de Seronda llevaron a cabo las actividades de educación para el desarrollo que lleve a la sociedad asturiana a generar una conciencia crítica que conduzca a transformar la sociedad civil en una sociedad comprometida, participativa y democrática. Para ello se ejecutan las siguientes acciones:

- Acciones de formación: Junto al Grado de Trabajo Social de la Facultad Jovellanos de la Universidad de Oviedo
- Acciones de motivación: Realizando charlas participativas en institutos de enseñanza secundaria y formación profesional.
- Acciones de sensibilización: Mediante actividades con asociaciones y colectivos, vinculados con la defensa de los DDHH (Proyecto Hombre, Hogar de San José, Abierto hasta el Amanecer)
- Acciones de divulgación: A través de medios de comunicación asturianos (prensa, radio, televisión).

“Proyecto de sensibilización”

Durante el periodo comprendido entre el 1 y el 17 de noviembre de 2016 desarrollamos en Asturias un proyecto de Educación para el Desarrollo y Sensibilización de la Población Asturiana. Para ello:

- Contamos con la presencia de 6 jóvenes guatemaltecos, 3 chicas y 3 chicos.
- La Agencia Asturiana de Cooperación subvencionó el proyecto con 12.000 €.
- Varios socios y colaboradores acogieron en sus casas a nuestros invitados.
- El Grado de Trabajo Social de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales, Jovellanos participó con la realización de varios talleres.
- Institutos de Educación Secundaria y Escuelas de Formación Profesional nos abrieron sus puertas para que les contásemos la realidad de la juventud guatemalteca y como se desarrolla el Proyecto Educativo Laboral Puente Belice.
- Se efectuaron visitas institucionales a las entidades que llevan años colaborando con los proyectos de SERONDA:
 - Ayuntamiento de Gijón.
 - Agencia Asturiana de Cooperación Internacional.
 - Ayuntamiento de Carreño.
- Realizaremos actividades culturales y de ocio con la colaboración de asociaciones gijonesas como:
 - Hogar de San José.
 - Proyecto Hombre.

- Abierto hasta el Amanecer.
- Asociación para la Cooperación Seronda.
- Excursiones y visitas a museos y centros de ocio.

La disposición y dedicación de las partes participantes, Agencia Asturiana de Cooperación Internacional, Ayuntamiento de Gijón, Facultad de Turismo Comercio y Ciencias Sociales, los centros de formación con sus profesores y alumnos, Hogar de San José, Proyecto Hombre, Abierto hasta el Amanecer, Conseyu de la Moceda, jóvenes guatemaltecos y socios y simpatizantes de Seronda consiguieron que el proyecto se ejecutara plenamente y sin dificultades.

La cobertura que los medios de comunicación, tanto prensa como televisión, dieron al proyecto fue superior a la esperada, acudiendo reiteradamente a cubrir las actividades desarrolladas, realizando numerosas entrevistas e informando de las actividades y de los objetivos del proyecto. Por lo que gracias a El Diario el Comercio, La Nueva España, Asturias 24, La Voz de Asturias, C 10 de televisión y Televisión del Principado de Asturias la difusión del proyecto se ejecutó de forma fluida, constante y consiguiendo un extenso grado de alcance.

Los jóvenes de Guatemala tuvieron oportunidad de conocer la realidad de la juventud en nuestro país, alternativas de organización juvenil, la red de cobertura de necesidades sociales, modelos de familia, sistema educativo, relaciones sociales, mundo laboral, mundo cultural y en general la forma de vida de los asturianos y en especial de su juventud, dentro de un amplio contexto político-social, a través de las actividades conjuntas realizadas:

Actividades:

- Con los alumnos de la Facultad de Comercio Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos.
- En los I.E.S. Santa Bárbara, Jerónimo González, Ramón Menéndez Pidal, La Magdalena, Virgen de la Luz, Emilio Alarcos, Candás, Jovellanos y Colegio Principado.
- En la Escuela de segunda oportunidad del Ayuntamiento de Gijón.
- En la Escuela de Formación Profesional Fundación Revillagigedo.
- Con jóvenes del Hogar de San José y de Abierto hasta el Amanecer.
- En su visita a Proyecto Hombre.
- Con las charlas y visitas organizadas.
- En las comparecencias en los medios de comunicación.
- Con la convivencia en las familias de acogida.
- Con la convivencia con socios y simpatizantes de Seronda.
- En las visitas a museos, pueblos y ciudades del Principado de Asturias.

Mediante la charla/conferencia *“Realidad de la juventud guatemalteca. Proyecto Educativo Laboral Puente Belice”* se transmitieron muchas vivencias de los jóvenes guatemaltecos contadas por ellos mismos, el testimonio de los jóvenes junto con el documental que se proyectaba impactó de lleno en los jóvenes asturianos introduciéndoles en la realidad existente a la otra orilla del Atlántico.

En el coloquio los jóvenes asturianos preguntaban de todo: ¿Qué son las maras?, ¿Por qué no actúa la policía?, ¿Por qué hay tanta impunidad?, ¿Cómo funciona la educación?, ¿Cómo son las viviendas?, ¿Cuáles

son sus actividades de ocio?, ¿Qué hacen los políticos? y muchas más preguntas en relación a la familia, las drogas, el trabajo, etc.

Algunos de estos estudiantes participaron, a posteriori, en otras actividades programadas y se ofrecieron como voluntarios para ayudar y trabajar con Seronda en la realización de proyectos.

Fue tal el interés de esta charla conferencia que en el I.E.S. Emilio Alarcos de Gijón hubo que repetirla. Se impartió un primer día a todos los alumnos de 1º de bachillerato y a petición del instituto se volvió otro día, esta vez con los alumnos de 4º de ESO.

Algo parecido ocurrió en el IES Gerónimo González de Sama. En horario de tutoría se impartió para todos los alumnos de 4º de ESO, solicitándonos el instituto la repetición de la misma tres cuartos de hora más tarde para los alumnos de 1º de bachillerato.

Esta misma charla y a petición propia, se impartió en instituciones en un principio no previstas como Colegio Principado de Avilés, Colegio Público Rural Gimarán – el Valle de Carreño y Escuela de segunda Oportunidad del Ayuntamiento de Gijón.

En el Centro de Formación Profesional Revillagigedo, la dirección anuló la clase a primera hora de la mañana para permitir al alumnado de todos los cursos asistir voluntariamente a la conferencia. Fue tal el número de asistentes que tuvo que celebrarse en el salón de actos del Hogar de San José, próximo al de la Fundación Revillagigedo pero de mayor capacidad. Después de la conferencia nos enseñaron todos los talleres de la escuela siendo magníficamente atendidos por la dirección, profesorado y alumnos.

Estimamos que con esta actividad hemos tocado la fibra sensible de unos 750 alumnos de forma directa.

Objetivos:

Consideramos que tanto el objetivo general como el específico del proyecto se alcanzaron plenamente.

– **Objetivo general:**

Promover el compromiso social activo y responsable de la ciudadanía asturiana facilitando el conocimiento de las desigualdades mundiales, la vulneración de los derechos humanos, generando así actitudes favorables hacia la cooperación.

– **Objetivo específico:**

Facilitar a jóvenes asturianos alumnos del Grado de Trabajo Social de la Facultad de Turismo Comercio y Ciencias Sociales Jovellanos de la Universidad de Oviedo, de I.E.S. de enseñanzas medias y de formación profesional un conocimiento directo de la realidad social de la juventud de los países del sur y en concreto de Guatemala, haciendo especial incidencia en la vulneración de los derechos de las mujeres, favoreciendo cambios en favor de la igualdad.

Impulsar la participación y solidaridad social en las acciones de cooperación y la conciencia de ciudadanía global, sensibilizando e informando a la sociedad asturiana sobre la situación de injusticia y empobrecimiento que padecen otros pueblos y grupos sociales, en este caso Guatemala.

II. 9. Informamos sobre aspectos fiscales de las donaciones.

IMPORTANTES ASPECTOS FISCALES SOBRE LA DONACIÓN.

Después de tanto recorte en las ayudas a la cooperación, la Agencia Tributaria nos proporciona la oportunidad de incrementar el importe de nuestras aportaciones a Seronda sin que repercuta en nuestro bolsillo. Pero esto depende de nosotros. Por eso es muy importante que actuéis en consecuencia. En el archivo número dos podéis ver en que medida la reforma fiscal incrementa las deducciones por donativos a las ONG, que para este ejercicio 2015 llegan a ser del 50% para los 150 primeros euros aportados y del 27,5% ó 32,5% para el resto. Incrementándose nuevamente para el 2016 hasta el 75% y 30% ó 35% respectivamente. Como podéis comprobar, ya que la mayoría de vosotros estaréis haciendo la declaración de la renta a las personas físicas estos días, hasta ahora la deducción era del 25%, estas deducciones aparecen aplicadas automáticamente en vuestras declaraciones porque Seronda comunica los datos de vuestras aportaciones a Hacienda. En el archivo número tres podéis calcular que aportación bruta tenéis que realizar, de forma que una vez aplicada la deducción no os suponga mayor desembolso. Para ello introducir en la casilla F6 el coste neto y observar, según el caso y año, en la casilla D el importe bruto. En el ejemplo que viene por defecto en la plantilla Excel se observa, que un socio que está aportando 12€ brutos mensuales, supone para Seronda una aportación anual de 144€ y para el socio un desembolso neto de 108€ dado que 36 los recupera como deducción. Si este año 2015 quiere seguir aportándolos 108€ netos, y se trata de un socio de tres o más años de antigüedad, tiene que hacer un aporte bruto anual de 198,89 € (16,6€ al mes), ya que deducirá en su declaración 90,89€. Siguiendo en la misma línea, para el año 2016 debería aumentar el importe bruto hasta 258,46€, recuperaría en su declaración a Hacienda 150,46€ y por tanto seguiría aportando 108€ netos. Según lo expuesto anteriormente los recursos obtenidos gracias a las cuotas de socios se verían incrementados en un 79,5%. Esto palió en parte la disminución en materia de subvenciones por parte de las instituciones nacionales, autonómicas y municipales, y también, desgraciadamente para los que lo sufren y perfectamente comprensible, la pérdida de cuotas de socios azotados por la crisis.

*La deducción tiene un límite del 10% de la base liquidable del impuesto.

La reforma fiscal incrementa las deducciones por donativos a las ONG Voluntariado Noticias, Noticias Centro Municipal de Servicios Sociales 27-01-2015 La reforma que entró en vigor el 1 de enero de 2015 contempla incrementos en las deducciones por las donaciones realizadas a las entidades acogidas a la Ley 49/2002 de Régimen Fiscal de las Entidades Sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo. Estos incrementos, que se aplicarán progresivamente hasta 2016, ayudarán a las ONG a ampliar su base social y contribuirán a su sostenibilidad al potenciar las colaboraciones periódicas. En el IRPF se reconoce la figura del micro mecenazgo, demandada por el sector, y se introduce una deducción del 75% para los primeros 150 euros donados por personas físicas. A partir de ese importe, las donaciones serán deducibles al 30% o al 35% si se trata de donaciones periódicas (realizadas al menos tres años a la misma entidad por un importe igual o superior). Para 2015 estas deducciones serán del 50%, 27,5% y 32,5%. Para las sociedades, la deducción actual del 35% se incrementa al 40% para las donaciones realizadas a una misma entidad por el mismo o superior importe durante al menos tres años. Para 2015 este porcentaje será del 37,5%.

Como donante puedes deducirte un porcentaje de tu aportación económica a favor de ONG en el IRPF (Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas). Para ello, debes contar con un certificado que debe emitir y enviarte la ONG que haya recibido tu donación. El importe de la deducción varía según el régimen fiscal al que esté sujeta la ONG con la que hayas colaborado: —Fundaciones y asociaciones sujetas a la ley 49/2002 (entidades calificadas por la ley en su artículo 16 y disposiciones 5ª, 6ª, 7ª, 9ª y 10ª y los consorcios a que se refiere su artículo 27.2 segundo): deducción del 75% para los primeros 150 euros donados. A partir de ese importe, las donaciones serán deducibles al 30% o al 35% si se trata de donaciones periódicas realizadas durante al menos tres años a la misma entidad por un importe igual o superior. Transitoriamente para 2015, estas deducciones serán del 50%, 27,5% y 32,5%. La deducción tiene un límite del 10% de la base liquidable del impuesto. —Fundaciones y asociaciones declaradas de Utilidad Pública no sujetas a la ley 49/2002 (art. 69.3 R.D. Legislativo 3/2004 del texto refundido de la Ley del IRPF): deducción del 10% del importe de la donación con un límite del 10% de la base liquidable, en el caso de fundaciones. —Asociaciones no declaradas de Utilidad Pública: no existen deducciones por los donativos a estas entidades.

(Fuente: fundacionlealtad.org)

II. 10. Mercadillo en Candás.

Un año más Ana y Goretti, junto con su equipo de colaboradores y colaboradoras, realizarán el mercadillo solidario de Candás que este año celebra su 10ª edición.



Porque, desde hace una década, varios jóvenes organizan un mercadillo cuya recaudación va para organizaciones sin ánimo de lucro. «Empezamos con la ilusión de hacer algo diferente. **Habíamos visto el proyecto de la ONG Seronda y nos pareció impresionante. Queríamos colaborar de algún modo»», explica Ana Álvarez. La asociación, cuya labor se centra en Guatemala, ha sido la elegida para recibir el dinero conseguido en esta ocasión.**

Hay multitud de artículos de primera y segunda mano, muchos de ellos adecuados como regalo de Navidad. Regalos 3B, buenos, bonitos y baratos, y solidarios. Libros de segunda mano, ropa, juguetes y hasta comida. La antigua fábrica de conservas Ortiz que está en el centro de Candás y que muy conocida por toda la población, se convirtió hasta el jueves en uno de los

mejores escenarios para hacer las compras de última hora. En los mostradores no falta de nada, ya que son muchos los comercios que colaboran con la actividad. «Siempre se portan

muy bien con nosotros», agradecen los organizadores. Este año cuentan, incluso, con productos de panaderías de Gijón.

El mercadillo está promovido por un inquieto grupo de jóvenes que se sienten muy satisfechos con aportar su granito de arena, para que las diferencias entre personas cada vez sean más pequeñas y para que los más desfavorecidos no se sientan solos y tengan un poco de luz en ese túnel oscuro en el que viven.

Este grupo de jóvenes lo forman entre otros: Ana Álvarez Rodríguez, María Goretti Alonso Fernández, Andrea Izquierdo Rosas y Víctor Azcano García.

El gran mérito de la actividad que desarrollan es el esfuerzo que realizan durante gran parte del año para preparar estos tres días que están llenos de ilusión.



Desde SERONDA, queremos expresar nuestro agradecimiento a esta juventud sensibilizada con los más necesitados y animarlos para que sigan desarrollando estas actividades que tanto les honra y que siempre son necesarias

II. 11. Visita de Javier Mosquera.

El literato y escritor guatemalteco, Javier Mosquera, vinculado estrechamente al Proyecto Educativo Laboral Puente Belice, nunca desperdicia la oportunidad de visitarnos cuando realiza viajes a España.

En esta ocasión estuvo con nosotros del 4 al 6 de noviembre de 2016, disfrutamos de su compañía e intercambiamos impresiones de como se está desarrollando el proyecto, a la vez analizamos las dificultades y los riesgos por un lado y las oportunidades y posibilidades por otro, en relación con la coyuntura político-social y económica actual. Tanto en España como en Guatemala.

Javier Mosquera colabora en el proyecto como profesor de literatura en el Centro de Formación Integral Manolo Maquieira, SJ, participando en eventos de proyección social en los barrios y dando trabajo en su empresa relacionada con la informática y computación a jóvenes que forman parte del proyecto.

II. 12. Visita a la Agencia Asturiana de Cooperación.

El pasado 13 de septiembre realizamos una visita a la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo, Queco y Aleksandra, los dos jóvenes colaboradores de Seronda, que durante el mes de julio visitaron el Centro de Formación Integral Manolo Maquieira SJ, en Guatemala, le comentaron en persona a Jimena Llamedo, directora de la Agencia, el estado actual de funcionamiento y desarrollo del Proyecto Educativo Laboral Puente Belice.



Jimena se interesó por la evolución del proyecto, por la formación del profesorado y por los objetivos alcanzados después del paso de los jóvenes por el proyecto, le informamos al respecto y aprovechamos la ocasión para invitarla a participar en el acto inaugural que celebraremos en el paraninfo de la Facultad Jovellanos, sita en la antigua Universidad Laboral de Gijón, el miércoles día 2 de noviembre, a las 16:30 horas, con motivo de las actividades a realizar, cuando durante el periodo del 2 al 16 de noviembre, ambos días inclusive, la Asociación para la Cooperación Seronda, junto con 6 jóvenes guatemaltecos que nos visitarán, desarrollemos en Asturias el proyecto de educación para el desarrollo “Encuentro juventud solidaria Guatemala – Asturias 2016”, subvencionado por la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo.

También le comentamos, que si es posible, nos gustaría reunirnos con ella para agradecer a la Agencia las subvenciones y colaboración que durante tantos años está teniendo con los proyectos desarrollados por la Asociación para la Cooperación Seronda, y que los propios jóvenes le comenten como ha sido su paso por el proyecto, como han evolucionado y cuál es

su estado actual. Le invitaremos para ello, a compartir una comida encuentro con nosotros en Gijón.

La directora agradeció nuestra visita y nos comentó que nuestro proyecto es un referente entre los que se presentan a las convocatorias de subvención de proyectos de cooperación al desarrollo que anualmente publica el Gobierno del Principado de Asturias.

II. 13. Enfoque de género en la cooperación asturiana

Invitados por la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo asistimos a una jornada de trabajo sobre el enfoque de género en cooperación asturiana al desarrollo.

El taller se celebró el pasado día 20 de diciembre de 2016 en el Palacio Conde Toreno. Plaza Porlier. Oviedo. Fue impartido por Nuria Varela.



Nuria Varela (Turón, Mieres, 1967) es una escritora, experta en violencia de género, profesora y reportera española.

Licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad Complutense de Madrid, con un máster en Estudios Interdisciplinarios de Género y máster en Género y Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres, ambos por la Universidad Rey Juan Carlos. Ha trabajado en agencias de noticias, semanarios, revistas y radio. Es autora de los libros *Feminismo para principiantes*, *Íbamos a ser reinas* y *La voz ignorada*. *Ana Orantes y el fin de la impunidad*, entre otros. Actualmente (2016), es directora de la editorial Hotel Papel, investigadora en la Universidad Rey Juan Carlos y docente en diversos programas universitarios de postgrado en Políticas de Igualdad y Violencia de Género.

Con la lectura de “Feminismo para principiantes” nos ilustramos de lo que significa, lo que es, de su historia, de la lucha, de las dificultades, del camino recorrido y del que falta por recorrer, de su nivel de desarrollo en las distintas zonas geográficas y culturales del planeta, de la importancia y necesidad de alcanzar un feminismo real y no solamente administrativo o judicial.

Es un libro de lectura fácil, entretenido, informativo y formativo, que aclara ideas confusas sobre el feminismo y que aporta conceptos, que destapa los recovecos por donde campea a sus anchas el patriarcado sin que caigamos en la cuenta de ello. ¿Es asunto de justicia?, ¿es su derecho?, que la mujer sea protagonista de su vida y que participe al mismo nivel que el hombre en la organización y desarrollo de la sociedad. Una sociedad sana, nunca tendría que llegar a plantearse las preguntas anteriores.

El libro es muy barato, podéis adquirirlo por 10 €. Copio unas líneas:

... el Diccionario de la RAE (en su vigésima segunda edición del año 2001!): <Feminismo: doctrina social favorable a la mujer, a quién concede capacidad y derechos reservados antes

a los hombres. Movimiento que exige para las mujeres iguales derechos que para los hombres.> Tres siglos y los académicos aún no se han enterado de que exactamente eso es lo que no es feminismo. La base sobre la que se ha construido toda la doctrina feministas en sus diferentes modalidades es precisamente la de establecer que las mujeres son actrices de su propia vida y el hombre ni es el modelo a equipararse ni es el neutro por el que se puede utilizar sin rubor varón como sinónimo de persona. ¿Pensará la Academia que las mujeres no tenemos derecho al aborto, por ejemplo, puesto que los hombres no pueden abortar? Siguiendo a Victoria Sau, <el feminismo es un movimiento social y político que se inicia formalmente a finales del siglo XVIII y que supone la toma de conciencia de las mujeres como grupo o colectivo humano, de la opresión, dominación y explotación de que han sido y son objeto por parte del colectivo de varones en el seno del patriarcado bajo sus distintas fases históricas de modelo de producción, lo cual las mueve a la acción para la liberación de su sexo con todas las transformaciones de la sociedad que aquella requiera.

II. 14. Página WEB. www.seronda.org

Si bien nuestra página web tiene varios años de existencia, es una actividad permanente el mantenerla actualizada, a través de ella cualquier persona puede informarse de quien es Seronda, como se fundó y para qué, de las actividades que realiza y de sus resultados.

La página web junto con el correo electrónico (asociacionseronda@gmail.com) es una de las vías de comunicación para contactar con nosotros, para solicitar información y para aportar ideas.

II.15. Boletín informativo.

Durante el año 2016 hemos confeccionado 3 boletines, que hicimos llegar a nuestros socios. Gracias a esta iniciativa cada día están más y mejor informados de todas las actividades que desarrolla Seronda

Periódicamente se edita el boletín informativo, que se hace llegar a todos los socios para mantenerles informados de las actividades que realiza la asociación, y para convocarles a participar en eventos, asambleas y reuniones.

A continuación, y a modo de ejemplo, puede verse uno de los boletines editados.

Justa, nuestra secretaria, ha mejorado claramente el formato del boletín, Tino se sigue encargando de que llegue a todos los socios, ya sea en formato digital a través del correo electrónico o en papel mediante correo postal. El contenido es aportado por los propios socios, colaboradores y representantes de la asociación.

A continuación puede verse uno de nuestros boletines con el nuevo formato:

AÑO 2016

BOLETÍN 012

ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN SERONDA



Seronda es una **O.N.G.** que promueve y realiza acciones, proyectos y programas de cooperación y ayuda con los pueblos más necesitados. Nuestro objetivo es contribuir a la mejora del nivel de vida de estas personas, sin exclusión de ningún tipo, en la alimentación, la sanidad, la educación, la vivienda y la cultura.

Contacto: asociacionseronda@gmail.com

Liberbank c/c 2048 0092 76 0340010774

<http://www.gdriv.es/seronda/seronda>

<http://puentebelice.org/>

www.facebook.com/PBelice

SUMARIO

- Comida de otoño
- Presencia de Seronda en actos sociales
- Felicitación desde Guatemala
- Recaudaciones:
 - Feria de Muestras
 - Lotería de Navidad
 - Huchas de Navidad
 - IX Mercadillo solidario de Candas
 - Grupo de Baile San Félix de Candas
 - Subvenciones concedidas
- Página web
- Hogares de acogida



COMIDA DE OTOÑO

El pasado 18 de octubre de 2015 celebramos según estaba previsto la comida encuentro de otoño en el restaurante Las Peñas. En esta ocasión nos reunimos 56 comensales que disfrutamos de una comida sencilla, económica y sabrosa y sobre todo de la compañía de unos y otros. En la sobremesa se celebró el sorteo de los regalos donados por particulares, comercios y entidades entre todos los asistentes, los doce afortunados mostraron su felicidad entre agradecimientos y sonrisas. En esta ocasión no hubo ningún acto especial durante la sobremesa, si bien, entre grupos de comensales si se habló de alguna de las actividades realizadas por Seronda, así, se comentó:

- El 4 de septiembre de 2015 fuimos invitados por la Concejala Delegada de Educación Cultura y Cooperación Internacional del Ayuntamiento de Gijón, D^a Ana Monserrat López Moro a participar en una reunión celebrada en los locales de la Casa Consistorial, Salón de actos de la Antigua Pescadería, para proceder a la elección de los representantes de las ONG que formarán parte del Consejo Municipal para la Cooperación y la Solidaridad. Asistimos a dicha reunión, aunque no presentamos candidatura por falta de disponibilidad de personal, pero si hicimos uso de nuestro voto entendiendo que el Consejo debe de dar cabida al máximo número de representantes comprometidos en asuntos de cooperación, para diseñar las líneas de cooperación a seguir y dar respuesta a los problemas actuales.
- Desde el Grupo Municipal de Izquierda Unida del Ayuntamiento de Gijón recibimos la invitación para participar en un encuentro informal que organizó el sábado, 10 de octubre de 2015, con entidades del ámbito de la cooperación y la solidaridad internacional que trabajamos actualmente en el municipio. Se trató de un encuentro informal, en formato de desayuno, en el hotel Alcomar, en el cual contamos con la participación del portavoz municipal de I.U. en el Ayuntamiento de Gijón, Aurelio Marín, y de la periodista, escritora y activista Teresa Aranguren.

El objetivo del encuentro fue, por un lado, aprovechar la experiencia de Teresa Aranguren para poder hablar sobre la crisis humanitaria que vive Europa en relación

a la gestión que se está haciendo de la política de asilo a las personas refugiadas que huyen de los conflictos bélicos de Siria, Afganistán... así como del papel que pueden jugar los municipios a través de las declaraciones de "Ciudad refugio". Y, por otro lado, se abordó la situación de las políticas de cooperación y solidaridad internacional en Gijón: presupuestos municipales, Consejo Municipal de Cooperación...

Santiago Valdés

PRESENCIA DE SERONDA EN

ACTOS SOCIALES

- El 21 de octubre de 2015, invitados por el **Presidente de la Junta General del Principado de Asturias, D. Pedro Sanjurjo González**, asistimos a un acto que, con ocasión de la entrega de los **Premios Princesa de Asturias** y en el marco de colaboración establecido entre el Parlamento Asturiano y la Fundación, acogió a La Orden Hospitalaria San Juan de Dios, galardonada en esta edición con el Premio de la Concordia. Dicho acto se celebró en el Salón Europa de la Junta General.
- El 30 de noviembre de 2015, invitados por **la directora de la Agencia Asturiana para la Cooperación Internacional, D^a. Jimena Uamedo**, asistimos a la inauguración de la **IV Muestra de Cine Social y Derechos Humanos de Asturias**, en dicho acto, celebrado en el teatro Jovellanos, y en presencia del **director Juan Miguel Castillo**, se proyectó su película **Techo y Comida** (¡si tenéis la oportunidad de verla no os la perdáis).
- Este festival, organizado por **acciónenred** y **Amnistía Internacional** ofrece una amplia panorámica de un cine diverso, inquieto y comprometido con los derechos humanos. Las películas seleccionadas han sido premiadas y reconocidas en distintos festivales internacionales, situándose en una estrecha frontera entre la ficción y el documental.

Pensamiento crítico y realidad social se dan la mano con la firme intención de que las personas situadas al otro lado de la pantalla sean conscientes de la realidad que nos rodea, paso previo para poder implicarse, con argumentos y razones, en una acción individual que pueda tener múltiples vías de canalización, entre ellas la participación activa en colectivos que impulsan la socialización, los derechos humanos y la cooperación internacional como son las ONG.



Como podéis apreciar, Seronda recibe multitud de invitaciones desde muy diversos ámbitos para participar en diferentes tipos de actividades, las expuestas aquí son una pequeña muestra de ellas, asistimos a estas y a algunas más, pero tuvimos que declinar la participación en muchas, a priori verdaderamente interesantes, tanto a nivel personal como para nuestra ONG. Cualquiera de vosotros que estéis interesados en participar, representando a Seronda, en este amplio abanico de eventos, solamente tenéis que comunicárnoslo.

Santiago Vaidés

FELICITACIÓN DESDE GUATEMALA

Nuestros amigos de Guatemala nos han enviado esta felicitación navideña:

Desde aquí queremos sumarnos a estos buenos deseos hacia todos los socios y socias de Seronda y como no, hacia todos los componentes del Proyecto Educativo Puente Belice.

Aprovechamos este apartado para recordaros que si queréis seguir las actividades que se realizan en el Proyecto Educativo Puente Belice, lo podéis hacer a través de los siguientes enlaces:



<http://puentebelice.org/>

www.facebook.com/PRelice

RECAUDACIONES

FERIA DE MUESTRAS

Nuevamente, nos complace informaros que la venta de entradas a la 59ª Feria de Muestras de Asturias, celebrada en Gijón del 1 al 16 de Agosto de 2015, ha supuesto un record de ventas de **entradas para Seronda**.



La recaudación obtenida por esta actividad han ascendido a la cantidad de 25.122 € que tras descontar los gastos de 14.850 € ha supuesto un **ingreso para Seronda de 10.272 €**

LOTERIA DE NAVIDAD

Aunque no podemos celebrar la obtención de ningún premio, si podemos alegrarnos porque un año más hemos recaudado 12.744 € de venta en lotería, cantidad a la que una vez descontado los gastos necesarios que ascendieron a 10.680 € nos ha dejado un **saldo a favor de Seronda de 2.064 €**.

Nuestro agradecimiento a nuestro socio Tino, encargado de esta tarea y a todas las personas que han participado en la venta de papeletas.



HUCHAS DE NAVIDAD

El próximo mes de febrero se procederá a la recogida de las huchas de la campaña navideña 2015/2016 que se han dejado distribuidas por varios establecimientos.

No podemos por tanto adelantar en estos momentos el importe recaudado por esta actividad, esperamos obtener una cantidad similar a los años anteriores (alrededor de 1.000 €)

IX MERCADILLO SOLIDARIO DE CANDÁS

Durante los días 18, 19 y 20 de Diciembre de 2015 se ha celebrado, como estos últimos años, el **IX MERCADILLO DE CANDÁS** en la antigua Fábrica de conservas Ortiz y en horario de 11:00 horas a 20:00 horas de forma ininterrumpida.



Este mercadillo está promovido por un inquieto grupo de jóvenes que se sienten muy satisfechos con aportar su granito de arena, para que las diferencias entre personas cada vez sean más pequeñas y para que los más desfavorecidos no se sientan solos y tengan un poco de luz en ese túnel oscuro en el que viven.

Este grupo de jóvenes lo forman entre otros: Ana Álvarez Rodríguez, María Goretti Alonso Fernández, Andrea Izquierdo Rosas y Víctor Azcano García.

El gran mérito de la actividad que desarrollan es el esfuerzo que realizan durante gran parte del año para preparar estos tres días que están llenos de ilusión.



ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN SERONDA

AÑO 2016
BOLETÍN 012

Los fondos recaudados (aproximadamente 3.000 €) se reparten entre:

- **ONG seronda**, 2.600 € para el Proyecto Educativo Puente Belice.
- **Fuerteventura**, para colaborar con una ONG que ayuda a los inmigrantes que llegan a sus costas.
- **Escolarización**, de niños y niñas del continente africano que por falta de recursos y



¡¡¡ENHORABUENA CHAVALES !!!

cultura se ven obligados a desarrollar tareas que no les corresponden por edad.

Desde **SERONDA**, queremos expresar nuestro agradecimiento a esta juventud sensibilizada con los más necesitados y animarlos para que sigan desarrollando estas actividades que tanto les honra y que siempre son necesarias

Antonio del Bianco

GRUPO DE BAILE SAN FELIX DE CANDAS

El Grupo de baile San Félix de Candás, organiza una actividad de baile un sábado al mes, en la que se recauda dinero con fines sociales. En el mes de enero se recogió para Seronda la cantidad de 42,30 €.



importante son les ganas de aprender y de pasalo bien. Amás, en cada edición recuéyese dineru pa un fin social, el pasáu mes de xineru recoyóse pa les xeres qu'en Guatemala fai la ONG Seronda".

A continuación podéis leer el escrito que de este acto no hizo llegar Xurde Fernández Fdez.

"El pasáu 9 de xineru'l Grupu de Baille Tradicional San Félix entamó en La Baragaña (Candás) la segunda edición de BAILLA NA PLAZA, actividá que faen un sábadu al mes (de 12 a 13 hores) y que quier averar el baille tradicional asturianu a toles persones que tengan gana de bailar; da igual el conocimientu que tengan de bailar, lo

Xurde Fdez. Fdez.

SUBVENCIONES CONCEDIDAS

Os informamos que las subvenciones que ha recibido el proyecto 2015 son:

INSTITUCIÓN	CANTIDAD
Ayuntamiento de Langreo	2.000,00€
Ayuntamiento de Carreño	2.663,00€
Principado de Asturias	81.554,10€
Ayuntamiento de Avilés	2.541,00€
Ayuntamiento de Gijón	10.091,64€

PÁGINA WEB

Actualmente nos encontramos en proceso de renovación de la página web de la organización.

De momento, podéis seguir nuestra web en la siguiente dirección:

<http://www.gdriv.es/seronda/seronda>

En cuanto la nueva página se encuentre operativa os lo comunicaremos.



HOGARES DE ACOGIDA

Está previsto repetir la experiencia de estancia de los chicos/as de Guatemala en la ciudad de Gijón durante el mes de noviembre de 2016 y se necesitan seis familias dispuestas a acoger a uno de estos chicos/as en su casa para que experimenten la forma de vida en nuestro país.

Este acogimiento es un punto de vital importancia para que se pueda realizar la actividad.

II.16. Mercadillo solidario Guimaran – El Valle.

PRESENCIA DE SERONDA:

Nuestra asociación ha participado el fin de semana del 16 al 17 de abril de 2016 en:

VII EDICIÓN DEL MERCADILLO SOLIDARIO Y CAR BOOT SALE “JUSTO EN CARREÑO: POR EL DERECHO AL DESARROLLO”

A pesar del mal tiempo que tuvimos este fin de semana, el mercadillo se desarrolló con normalidad de 11:30 a 14 h. y de 17 a 21:00 h., en la pista polideportiva anexa del Centro de Iniciativa Rural Monte Areo, albergando en su interior a 23 expositores/as: ONGs y ONGDs vinculadas a la acción humanitaria y la ayuda al desarrollo, agricultores/as y productores/as ecológicos, entidades dedicadas al comercio justo y responsable, y particulares que hicieron venta de segunda mano o “car boot”.



Durante estas dos jornadas, se celebraron presentaciones de diferentes proyectos de cooperación tales como: el de cooperación universitaria realizado por Los Amigos de Thionck Essyl (LATE Asturias) y estudiantes voluntarios y voluntarias de Trabajo Social, el de la Fundación Hijos del Maíz y los realizados por Asturias X África; la presentación de la campaña “*El trabajo no es cosa de niños/as*” de Global Humanitaria; una charla sobre el 40 aniversario de la proclamación de la República Árabe Saharaui Democrática; y la proyección del documental “*El baobab de los sueños*”.

También se pudieron visitar las exposiciones: “*ODM: El mundo en el que queremos vivir*” de la Coordinadora de ONGD del Principado de Asturias y “*Malaria, el reto de la pobreza*” de Medicus Mundi.

La actuación de grupos de rock de la Escuela Municipal de Música Miguel Barrosa y la exhibición de danza Bollywood pusieron la nota festiva a este encuentro.



Santiago Valdés Nieto: Presidente de la asociación para la cooperación Seronda

D^a Paula Cuervo Cuervo: Concejala de Juventud, Festejos, Turismo y Participación Ciudadana.

D. José Gabriel Rodríguez Fernández: Concejal de Urbanismo y Accesibilidad, Medio Ambiente, Innovación, Promoción Económica y Empleo, Deportes, y Recursos Humanos.

D. Manuel María Noceda Quintana: Concejal de Medio Rural y Pesca.

Antonio del Blanco Rodriguez: Tesorero de la asociación para la cooperación Seronda

D^a Amelia Fernández López: Alcaldesa de Carreño

Olga Mayo García: Socia de la asociación para la cooperación Seronda

Justa Hueso Lucha: Secretaria de la asociación para la cooperación Seronda

II.17. Política de igualdad.

Experiencia y medidas en políticas de igualdad 2016

Esta Asociación ha suscrito, por acuerdo unánime en junta general ordinaria de 6 de mayo de 2016, el Código de Conducta de las ONG de desarrollo elaborado por la Coordinadora de ONG para el desarrollo de España, en su modificación más reciente adoptada en la asamblea general de 20 marzo 2014.

Desde su creación, en Seronda no ha existido ninguna relación laboral, las tareas son altruistas y voluntarias, al servicio del proyecto de desarrollo del momento y las actividades de sensibilización. Dado la magnitud local de nuestra institución y el principio inspirador, no hemos tenido, ni tenemos, trabajadores ni contrato de servicio, ni salario, ni retribución alguna, ubicando nuestra sede social en un centro público gratuito, procuramos reducir los gastos de funcionamiento al mínimo. No hemos sentido, hasta hace poco, la necesidad de establecer políticas explícitas de igualdad, ya que, la igualdad de género está en el ADN de la asociación, somos un colectivo de personas que colaboran voluntariamente, cada quien en función de su deseo y disposición, para ejecutar proyectos de cooperación al desarrollo y de sensibilización.

Siempre hemos actuado en consonancia con lo recogido en el punto 1.1.8. del Código de Conducta relativo a la elección de cargos. Hemos tenido y tenemos mujeres en la junta directiva, en la presidencia, y su participación en las actividades sucede en condiciones de natural igualdad. En los 19 años de existencia nunca hemos tenido necesidad de hacer selección alguna entre candidatos ni establecer políticas de igualdad porque quien ha querido participar no ha encontrado restricción alguna. Las socias y socios asumen las responsabilidades acordes con su grado de compromiso, con su disposición y sus deseos, sin trabas, y nunca se han declinado ofertas de colaboración. Más bien, a veces, sucede que se echa en falta más disposición de las socias y socios para sacar adelante las tareas programadas.

Con respecto al punto 1.2. del Código de Conducta relativo a asegurar el acceso y control equitativo a los recursos y beneficios de los programas de desarrollo, nuestro proyecto tiene un enfoque de género claro. Nace para promocionar a un grupo de mujeres en un ambiente en el que, “no son nada” pues su persona, su cuerpo y su vida, valen nada para el hombre.

Todas las actividades educativas en el colegio se desarrollan con un enfoque de género, incidiendo en los talleres de educación afectiva y sexual, la igualdad de género, liderazgo, convivencia y análisis de la realidad política. También en el acceso a estudios universitarios, en la gestión del colegio y las acciones de proyección social, como se refleja en la documentación y memorias de años anteriores, desagregada por sexos.

Del trabajo en los proyectos y el ambiente de la cooperación, ha emergido un debate interno en la asociación que ha desembocado en la necesidad de someter a revisión nuestro planteamiento y prácticas en materia de igualdad de género. Hemos querido explicitarlo por escrito en un documento de trabajo, hacerlo más visible e identificar las posibilidades de avanzar hacia la igualdad real. Comenzamos por acordar en la asamblea de 6/04/16 poner en marcha el proceso que se detalla del que ha de resultar la elaboración y ejecución de un Plan de Igualdad.

Plan de igualdad

En el marco de la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad reconocemos como principios rectores de la actividad de la Asociación en referencia a la igualdad:

- La igualdad de trato entre mujeres y hombres.

- La composición equilibrada en los órganos de representación y toma de decisiones.
- Las necesarias medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Se establecen como objetivos del Plan:

- Detectar barreras y discriminaciones.
- Establecer acciones de mejora.
- Fomentar la igualdad real y efectiva.

Tomando como base el Plan Estratégico del tercer sector de la Acción Social (Madrid 2010), elaborado por la Federación de Mujeres Progresistas de la Plataforma de ONG de Acción Social, establecemos la siguiente secuencia en dos tiempos claramente diferenciados, una de diagnóstico y otra, más extensa de elaboración y ejecución del plan de igualdad:

1. Establecer el compromiso de la ONG.

Habiéndose acordado la suscripción del Código de conducta de las ONG de desarrollo, la promoción de la igualdad de género queda incluida entre los compromisos adquiridos. A mayores, manifestamos reconocernos en los principios establecidos en la LO 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

2. Formar el equipo de trabajo con la tarea de realizar el diagnóstico.

Se acuerda encargar a la Junta Directiva quienes la propuesta del Plan.

3. Realización del diagnóstico de la igualdad en Seronda.

La comisión propondrá antes de fin del mes de mayo un instrumento de recogida de información sobre los criterios: el acceso a la asociación, la participación de las mujeres en todos los ámbitos, el acceso a la formación, las condiciones de trabajo y la conciliación de la vida personal y el trabajo voluntario.

Asimismo estudiará y propondrá la mejor forma en que la mayor cantidad de personas participen en el diagnóstico, garantizando la voluntariedad y el anonimato.

Recogida de información durante los meses de junio y julio.

4. Presentación y debate de los datos obtenidos. Conclusiones e identificación de las mejoras a realizar.

En el mes de septiembre, en asamblea, la junta directiva presentará las conclusiones obtenidas, sometiéndolas a debate. Se concluirá con el enunciado de conclusiones y formulación de las mejoras a realizar.

5. Diseño de un Plan de actuación.

Durante mes de octubre se establecerán las medidas concretas a adoptar para superar las disfunciones identificadas y la temporalización más conveniente dentro del plan de igualdad.

6. Presentación, debate y acuerdo en asamblea.

En noviembre se debatirán en asamblea las medidas propuestas, acordando las modificaciones a que haya lugar, concluyendo con la aprobación del Plan.

7. Aplicación de las acciones establecidas.

Durante 2017 se implementarán las medidas acordadas.

8. Evaluación del Plan.

En junio y final de 2017, a propuesta de la junta directiva, se realizará la evaluación de impacto de las medidas adoptadas, según directrices que establecerá la misma Junta.

9. Aplicar las medidas correctoras.

En el semestre siguiente a cada evaluación se realizarán los ajustes aprobados en la asamblea. Se establecerá un nuevo plazo de aplicación y el momento de realidad una nueva evaluación del impacto, continuando de esta manera el proceso ininterrumpidamente.

Experiencia y medidas en políticas de igualdad de la asociación CIAS de Guatemala 2016

Esta asociación está volcada en el proyecto educativo-laboral Puente Belice. Una apuesta por la educación y el trabajo adaptada al contexto y con un enfoque de género muy claro. En Guatemala las niñas están relegadas ante al acceso sistema educativo, por una razón cultural: se prioriza a los chicos ante todo, y económica: cuando escasean los recursos se prefiere gastarlos en los varones.

En el colegio del proyecto en funcionamiento desde el año 2004, se revierte esta situación priorizando el acceso a las niñas y se ha logrado reducir la tasa de abandono femenino a la mitad (10%) respecto de las cifras oficiales del país (20%). El número de chicas estudiantes es cercano al 50% y está también por encima de las cifras del país. (1)

En el contexto social de los barrios guatemaltecos las chicas son muy vulnerables, utilizadas por las pandillas violentas para llevar a cabo actividades irregulares como la venta de drogas, proselitismo para captar a otras chicas para la mara. Víctimas de embarazos precoces, violentadas y reducidas a esclavas sexuales, están a la cola del reparto de atenciones y beneficios dentro y fuera de la familia.

El proyecto educativo combate abiertamente esta situación al plantear y ejecutar todas las actividades desde un enfoque de igualdad de género, así como en las tareas administrativas y de gestión del centro. De esta forma, se rompe la dinámica social, mostrando de forma fehaciente otra forma de entender y desarrollar las relaciones género.

Esta militancia activa en materia de igualdad de género se promociona día a día a través de las actividades de:

- Formación:** A través del currículo del aula esmerándose en desarrollar las enseñanzas sobre la base del respeto de los DDHH, incidiendo en los derechos de las niñas, destacando la relevancia histórica y cotidiana de las mujeres y combatiendo los estereotipos sociales machistas.
- Inserción laboral:** Nuestra prioridad son las mujeres, suponen el 44% de las becas laborales. Existe una traba externa que nos impide avanzar, es la exigencia por parte de algunas de las empresas de solicitar varones, debido al tipo de trabajo (más físico) que hay que realizar o bien porque en los departamentos donde se las ubican solo están laborando varones. Aplicamos discriminación positiva en aquellas empresas que no especifican sexo, mandando mujeres.
- Sensibilización:** Por medio de talleres específicos de liderazgo, formación humana, convivencia y educación sexual. Espacios que permiten identificar sus heridas y traumas y aprenden a usar herramientas para ir superándolas.
- Gestión:** Animando y favoreciendo el protagonismo de las chicas en las comisiones del centro (recreación y deporte, cuidado ambiental, bienestar estudiantil, productividad, disciplina y animación) y los ámbitos de decisión.
- Proyección social:** Actividades en los barrios dirigidas a niñas y niños, guiadas por el principio del concepto en acción, es decir, escenificando la igualdad en las acciones desarrolladas y potenciando el protagonismo de las chicas en la dirección y ejecución.
- Acompañamiento:** Abordaje de la problemática emocional específica de las chicas derivada de la violencia sufrida y los abusos sexuales, para restaurar la autoestima y confianza en sí mismas. El acompañamiento refuerza a los talleres mencionados permitiendo identificar sus heridas emocionales y traumas a la vez que les ayuda en el proceso de superación de las mismas
- Participación ciudadana:** En las celebraciones del día de la mujer y de la niña, encuentros lúdico - formativos para reflexionar sobre temas que afectan a las mujeres.
- Se fomenta la articulación con otras organizaciones de jóvenes en el Encuentro Juvenil Ignaciano (EJI) y la comisión preparatoria (CEJI); Encuentros de la Familia Ignaciana (EFI); con parroquias de los núcleos (Alameda y Barrio San Antonio); en el ICE-CEFAS para los talleres de crecimiento personal; con las organizaciones sociales para participación en las marchas del Día de la Mujer y del Trabajo y con el Programa "Reporteros Jóvenes" (IGER, PPB, Deutsche Welle, GIZ, Circo del Rock, Allianz...)

(1) Hemos de señalar que en 2015 se ha tenido una mayor deserción entre las mujeres debido a la utilización que de ellas hacen las maras y pandillas, para llevar a cabo actividades irregulares como la venta de drogas y la captación de adeptas para la mara. Esta circunstancia nos ha obligado a expulsar o trasladar de centro a alumnas del proyecto. También se han dado embarazos en adolescentes. En estos casos se trató de cambiar de jornada y de centro, pero no hemos podido evitar que algunas de ellas hayan terminado abandonando los estudios.

Más información se puede encontrar en las memorias finales del proyecto que se adjuntan en el anexo III) Documentación complementaria del proyecto / A) Antecedentes / Memorias 2012, 2013, 2014 y evaluación 2015, y en las de años anteriores que constan en los archivos de esa Consejería.

Gijón, mayo de 2016

II.18. Voluntariado.

La Asociación para la Cooperación Seronda, refleja en este documento, aprobado en asamblea de socios, su compromiso en fomentar programas de voluntariado, que junto con Acciones de Sensibilización, Proyectos de Educación para el Desarrollo y Proyectos de Cooperación, es uno de sus objetivos mas importantes.

La Asociación para la Cooperación Seronda fomenta la participación de sus jóvenes socios y de los alumnos de la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales, Jovellanos de la Universidad de Oviedo en actividades y proyectos de cooperación internacional y solidaridad. Asimismo, propiciará la realización de actividades e iniciativas que contribuyan al impulso de la cultura de la paz, el desarrollo sostenible y el respeto al medio ambiente, como elementos esenciales para el progreso solidario.

Sus programas de voluntariado se orientarán a favorecer la cooperación al desarrollo, la interculturalidad, el fomento de la cultura para la paz y la no violencia, las políticas y prácticas de igualdad y muy especialmente las de género, y la atención a colectivos sociales especialmente desfavorecidos. Con ese fin, impulsará actuaciones formativas, educativas, investigadoras, asistenciales y de promoción que tiendan a la consecución de una sociedad más justa, al impulso de la cultura de la paz, al desarrollo sostenible, al respeto medioambiental, así como a la organización de plataformas de voluntariado.

El programa de voluntariado que la Asociación para la Cooperación Seronda ofrece, a los jóvenes descritos en el primer párrafo, es participar en el proyecto Educativo Laboral Puente Belice que la asociación desarrolla en Guatemala, para lo cual los jóvenes viajarán a Guatemala.

El viaje a Guatemala forma parte de las acciones que realiza la Asociación para la Cooperación Seronda en relación a su programa de sensibilización de la población asturiana, en temas de cooperación al desarrollo.

Forma parte, también este viaje, del proyecto de educación para el desarrollo denominado “Encuentro Juvenil Guatemala – Asturias”. Financiado entre el Principado de Asturias y Seronda.

La planificación, organización y desarrollo de actividades corre exclusivamente a cargo de Seronda, que ofrece la posibilidad de participar a jóvenes que tengan la inquietud de conocer y/o participar en los proyectos de cooperación que desarrolla Seronda.

El proyecto que Seronda desarrolla en Guatemala ofrece una alternativa de vida a jóvenes que habitan en barrios marginales, pertenecen a familias desestructuradas y están expuestos a la violencia y drogadicción entre otros males.

Para convertir la alternativa de vida en realidad, se dispone en Ciudad de Guatemala de medios materiales y humanos. En cuanto a los materiales destaca el Centro de Formación Integral Manolo Maquieira Sj., inaugurado en 2010 y que fue construido gracias a la financiación de varias ONG, encabezadas por Seronda. En cuanto a medios humanos se cuenta con un equipo de personas: psicólogos, profesores y trabajadores sociales que junto con el director del proyecto, Francisco Iznardo Almuña Sj. atienden las necesidades y enfocan el futuro de los jóvenes.

El proyecto se sustenta sobre tres pilares fundamentales: formación académica, formación humana y beca laboral. Los jóvenes proyectan en sus barrios las experiencias que adquieren en el proyecto y participan activamente en el desarrollo social de los mismos.

Los jóvenes, interesados en cooperación internacional, actividades de sensibilización y educación para el desarrollo tienen la posibilidad de conocer este proyecto y a todas las personas que lo componen in situ. La visita se realizará entre los meses de febrero y septiembre, tendrá una duración de entre 3 semanas y 3 meses. Los costes de desplazamiento, manutención, pernoctación y seguro sanitario serán sufragados por Seronda, ya sea con sus recursos propios o los obtenidos mediante subvenciones de proyectos de educación para el desarrollo.

Los jóvenes voluntarios, bajo la tutela de Francisco Iznardo Almuña SJ, director del proyecto Educativo Laboral Puente Belice en Guatemala, contarán allí quiénes son, que hacen, porque visitan el proyecto, que es y que hace Seronda... Y por otra parte participarán en el día a día del proyecto educativo laboral, ayudarán a conseguir los objetivos del proyecto, conocerán los pilares en que se sustenta, enseñarán a alumnos, trabajarán junto a profesores, se relacionarán con familias, tratarán con empresarios, visitarán barrios,...

Una vez de vuelta en España, los jóvenes compondrán una pequeña presentación en Powerpoint, no más de 30 minutos, en la que relaten su experiencia a los socios de Seronda y a alumnos de centros de formación en nivel de bachillerato.

Entre octubre y noviembre jóvenes guatemaltecos, dentro del desarrollo del proyecto “Encuentro Juventud Solidaria Guatemala – Asturias”, visitarán Asturias y realizarán, como en ocasiones anteriores, actividades con alumnos de la Facultad de Trabajo Social, de Institutos, Centros de Formación Profesional, etc. Se os pide a los jóvenes de aquí, que participáis como voluntarios, que en la medida de lo posible, acompañéis y participéis junto a los jóvenes guatemaltecos en las actividades que desarrollarán durante su estancia en Asturias.

Seronda y el proyecto abre sus puertas a que alumnos de la Escuela de Trabajo Social realicen trabajos fin de carrera y/o la realización de prácticas universitarias en base a este proyecto, para lo cual pone a disposición los datos y documentación necesaria y amplía la presencia del o la joven en Guatemala, al tiempo que requieran las practicas.

III. Beneficiarios de los servicios de Seronda

El total de ayudas monetarias que han sido recaudadas por Seronda en el ejercicio 2016 han sido enviadas a su representante en Guatemala, el padre jesuita D. Francisco Iznardo Almiñana, quien distribuye los recursos en la consecución de los objetivos de ayuda a la comunidad de Puente Belice, que reúne aproximadamente a 700 familias numerosas, en materia de alimentación, sanidad, educación, vivienda y cultura, sin exclusión de ningún tipo, según criterios de su leal y justo saber. Hay que volver a insistir que dentro del total de recursos monetarios obtenidos por nuestra asociación están incluidas las subvenciones concedidas para el desarrollo del proyecto de Inserción laboral y educativa de jóvenes en Puente Belice - Guatemala al que obviamente se han destinado prácticamente el total de dichas subvenciones.

Durante el ejercicio de 2016 se continuaron desarrollando los ya consolidados proyectos emprendidos en 1998, objetivos que unos han sido y otros están siendo cumplidos con un grado de efectividad del 100%.

Se decide dejar a la discreción de Francisco Iznardo Almiñana el uso de las aportaciones de Asociación para la Cooperación Seronda en unos u otros proyectos, dependiendo según su criterio, de la necesidad y urgencia del momento.

III.1. Destinatarios de las aportaciones de Seronda

El proyecto beneficiará este año de una forma directa a 330 jóvenes, 305 entre básico, primaria y bachillerato y 25 en la universidad y F.P. De una forma indirecta a sus familias y, por extensión, a toda la comunidad. Desagregada por sexos, son 159 mujeres y 171 hombres, que representa un 59 % y un 41 % respectivamente.

Mujeres	159	48,2 %
Hombres	171	51,8 %

Sus edades abarcan desde 10 años a los 25 de los estudiantes universitarios mayores. La gran mayoría 51%, pertenecen a la zona 6, donde se enclava Puente Belice y Barrio de S. Antonio, zona 18 el 42% con barrios

como Limón y Paraíso, con menor presencia la zona 5 un 3% y otros un 4%.

LUGAR	COLONIA	%
ZONA 6	Puente Belice, San Antonio, San Juan de Asís, La Joyita, Jocotales, La Reinita	51%
ZONA 18	Limón, Asentamientos, Paraíso, San Rafael, Alameda, Pinares, Panorámicas, Santa Elena, Nueva Jerusalén, Juana de Arco.	42%
ZONA 5	La Palmita y Limonada	3%
Otras	Azuacalpillá, Mixto Ciudad Satélite, Palencia	4%

Por un lado produce un efecto modelador de conductas para los más jóvenes a quienes ofrece modelos de comportamiento positivos en contraste con los que ofrece la mara. Por otro, la toma de conciencia de los participantes en el proyecto les lleva, además de participar activamente en las actividades culturales para los jóvenes del barrio, a adoptar una actitud activa en la búsqueda y difusión de alternativas al ingreso en la mara.

La incorporación al proyecto es voluntaria y de su éxito solo pueden desprenderse consecuencias positivas para las personas y el barrio. Los únicos perjudicados con el proyecto son los mareros que ven mermada su influencia y descender los ingresos de nuevos miembros, ya que su alimento vital es la desesperación, la falta de expectativas, la ausencia de identidad, justamente las cosas que el proyecto combate. El asesinato en el año 2006 de un estudiante y las graves heridas de bala a otro, causadas a la puerta del colegio son manifestaciones del descontento de la mara con el proyecto y su intento por amedrentar a los participantes.

El acceso al colegio está abierto a todos los miembros de la comunidad con la excepción de los mareros en activo, que son considerados prácticamente irrecuperables, ya que si abandonan la mara son considerados traidores y asesinados. El anterior coordinador del proyecto, Manolo Maquieira, y el actual Paco Iznardo, han ayudado a algunos a abandonar la mara, siempre marchándose a otra ciudad para no ser asesinados por sus antiguos compañeros.

No existen trabas para quien desee acceder a la educación. El comité gestor del colegio, integrado por 3 alumnos y el director, se entrevista con las personas interesadas y con sus familias, estudia cada caso para valorar las circunstancias personales y el compromiso con el proyecto y, porque la experiencia así lo aconseja, se pone cuidado para evitar la infiltración del colegio por mareros que pudieran perjudicar la convivencia.

Son tenidas en cuenta de manera positiva: la circunstancia de ser madre soltera, la escasez de recursos y la pertenencia al Club de Integración Juvenil (CIJ) del Puente de Belice.

IV. Medios personales

Tal y como queda registrado en los Estatutos de la ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN “SERONDA”, los medios personales de los que dispone la asociación son sus propios socios regidos y administrados por una Junta Directiva y la Asamblea General que es su órgano supremo de gobierno. Es por esto que año a año en dichas asambleas y desde la constitución de Seronda se ha ido organizando la asociación de acuerdo con las expectativas de la misma.

Como también queda reflejado en los Estatutos, la Asociación se constituye sin fines lucrativos por lo que son sus propios socios los que desarrollan y ponen en práctica todas las actividades y proyectos que se decidan por mayoría, no contemplando en ningún momento desde su constitución la necesidad de contratar personal ajeno a la asociación para el desarrollo de las mismas.

Teniendo en cuenta que desde su constitución en 1997 hasta la fecha las actividades principalmente han sido de recaudación y de divulgación, y que éstas paralelamente al aumento del número de socios han podido diversificarse, la Asamblea General anual decide los distintos grupos de socios colaboradores directos agrupándolos según dichas actividades. Se han organizado grupos de socios que desempeñan labores de organización y venta de entradas a la feria de muestras, campañas de huchas navideñas, lotería, reuniones sociales, exposiciones divulgativas... Sumando un total de 25 socios colaboradores directos.

Por su especial importancia, y a pesar del importe nulo de la partida “Cargas Sociales” en la cuenta de pérdidas y ganancias de la Asociación, queda constancia de las mismas en la memoria económica adjuntada a esta memoria, así como la nula relación y vinculación con la Tesorería General de la Seguridad Social.

V. Medios materiales y recursos

Como se desprende en el apartado anterior son los propios socios colaboradores, así como los considerados en la memoria económica como “donaciones” quienes aportan todos los recursos que necesita la ASOCIACIÓN para el cumplimiento de sus fines. Por colaboración totalmente voluntaria se ha conseguido llevar a cabo las diferentes actividades realizadas durante el pasado año.

En cuanto al lugar de reuniones, está establecido en los salones del Conseyu de la Moceda, perteneciente del Ayuntamiento de Gijón, quienes ceden de forma gratuita sus locales a diferentes asociaciones de Gijón, manteniéndose dichos locales a nuestra disposición tanto para las reuniones mensuales como para las asambleas. Igualmente nos han cedido su número de teléfono, para aquellas personas que, interesadas en nuestra asociación, quieran contactar con nosotros.

Desde inicios del año 2004 este ha pasado a ser nuestro domicilio social, c/ Manuel Llana nº 68. Gijón 33208.

VI. Retribuciones percibidas

Es de destacar que ningún socio, colaborador, simpatizante, etc., ni miembro alguno de la Junta Directiva (en este caso recogido de forma expresa en los Estatutos Sociales) percibió sueldo, dietas, remuneración de cualquier clase, ni gozó de anticipos, créditos concedidos, fondos de pensiones, seguros de vida, etc. devengados en el curso del ejercicio de las funciones a las que hayan sido designados.

VII. Organización de los servicios promovidos por la Asociación

Todas las actividades promovidas por la ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN SERONDA han tenido como objeto enviar dinero al p. Francisco Iznardo quién, con la autorización de la asociación lo destina a distintos servicios, principalmente alimentación, salud y educación. Es el quién, desde el año 2000 ha creado un grupo de colaboradores que le ayudan a llevar a cabo principalmente los proyectos, y ayudas puntuales en materia de desnutrición infantil, defensa jurídica, educación, etc.

Desde su fundación Seronda se ha implicado siempre en la educación desde los niveles primarios a la enseñanza secundaria y superior, mediante becas de estudio que eran repartidas bajo la supervisión de Francisco Iznardo. Es por esto que durante la realización del taller de corte y confección no se ha abandonado esta faceta y durante el año 2008 se ha desarrollado este centro escolar en el que no sólo participan los muchachos/as participantes en el taller sino que se ha extendido, abarcando aproximadamente un total de 250 alumnos que están repartidos en distintos niveles de aprendizaje y a los que se les ha dotado de la infraestructura mínima para mantener su escuela.