



# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023



**INDICE :**

- I. Número de socios.....3
- II. Actividades desarrolladas por la Asociación.....3
  - II.1 Reuniones.....3
  - II.2 Feria de Muestras.....3
  - II.3 Lotería de Navidad.....4
  - II.4 Proyecto en Puente-Belice Guatemala.....5
  - II.5 Centro de Formación Integral Manolo Maqueira.....8
  - II.6 Proyecto Puente de Paz.....10
  - II.7 Página WEB. [www.seronda.org](http://www.seronda.org).....11
  - II.8 Boletín informativo.....11
- III. Beneficiarios de los servicios de Seronda.....11
- IV. Medios Personales.....15
- V. Medios materiales y recursos.....13
- VI. Retribuciones percibidas.....14
- VII. Organización de los servicios promovidos por la asociación.....14

## **I. Número de socios**

Como queda de manifiesto en los Estatutos de la Asociación, podrá ser socio toda persona física o jurídica que asuma los objetivos de la Asociación y que así lo solicite. A la fecha de cierre del ejercicio 2023 la ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN SERONDA cuenta con 72 socios.

## **II. Actividades desarrolladas por la Asociación**

Las actividades desarrolladas por la asociación durante el año 2023 han estado orientadas, a la sensibilización y concienciación de la sociedad civil asturiana, la divulgación de la asociación y los proyectos que lleva a cabo y la recaudación de recursos económicos, todas ellas marcadas por la situación global debido a la pandemia. Estas actividades se desarrollaron en el Principado de Asturias y de forma menos significativa y con carácter individual a través de nuestros socios en otras comunidades autónomas.

Las actividades realizadas en este año las podemos resumir en los siguientes apartados:

### **II.1. Reuniones**

Con el fin de fomentar la participación en actividades, buscar nuevos campos de actividad, programar y analizar las actividades en realización e incrementar las relaciones personales entre los socios y colaboradores, la Junta Directiva junto con todos los socios que lo desean nos hemos reunido en la medida de lo posible de forma presencial y otras veces de manera telemática, para seguir trabajando en nuestros objetivos.

### **II.2. Feria de Muestras**

Como ya sabéis hemos venido desarrollando una colaboración con la Cámara de Comercio de Gijón y la FIDMA desde el año 2001, únicamente interrumpida esta colaboración en el año 2020 por la pandemia, y este 2023 no podía ser menos. A continuación os vamos a presentar los resultados de la campaña:

Como todos los años hemos adquirido entradas para la Feria de Muestras de Asturias, en esta ocasión hemos vuelto a adquirir entradas en cantidades pre-pandemia tras el buen resultado de la campaña del 2022, adquiriendo un total de 13.500 entradas.

Al final, del total de las entradas compradas, quedaron sin vender 145 entradas. Estas entradas se le hacen llegar al Presidente de la Asociación, junto con el resto de documentos (factura, recibo entradas de protocolo y justificantes de ingresos). Una vez contabilizado el importe de coste de las entradas compradas y del ingreso de las ventas, el BENEFICIO obtenido en esta campaña es de:

RESUMEN DE LA CAMPAÑA: BENEFICIOS (total ingresos – total costes) <b>+11.860,5€</b>
---

La asociación para la cooperación Seronda, agradece a todos los socios y colaboradores que participan en esta actividad tan importante para la asociación.

### II.3. Lotería de Navidad

Otro año más se volvió a organizar el reparto de participaciones de lotería de Navidad que fue llevado a cabo por y para socios y colaboradores desde finales del mes de octubre hasta los primeros días de diciembre. Esta actividad es una de las que parece difundir más el nombre de la asociación ya que el sorteo de la lotería de Navidad es muy tradicional en todos los hogares, comercios y peñas, y a todo el mundo le gusta participar, todo el que participa de la lotería se entera bien de quién es Seronda y de sus fines y para qué está destinada la donación que aporta.

Resultados de la lotería de navidad:

CONCEPTO	PAPELETAS	EUROS
Papeletas emitidas	100 tacos de 50 papeletas = 5000 papeletas	

Papeletas no vendidas	408 papeletas			
Papeletas vendidas	4.592 papeletas			
Papeletas jugadas	4.579 + 13 (que juega Seronda para completar décimos) = 4.592 papeletas.			
Ingresos	Precio venta de la papeleta 3€, jugado 2,50€, donativo 0,5€ 4.579 papeletas vendidas x 3 € = 13.737 €			13.737 €
Gastos	Coste de la lotería jugada	4.579 papeletas. X 2.5 € = 11.447,5€ 13 papeletas x 2.5 = 32,5 (574 décimos x 20 € pagados a lotería y apuestas del estado.	11.480 €	11.480 €
	Otros gastos	impresión, correo, etc.	0	
Resultado	Ingresos – gastos = 13.737 – 11.480 = 2.257 €			2.257 €

#### II.4. Proyecto en Puente Belice.

*Título: “Coeducación, calidad educativa y equidad de género en el proceso formativo de jóvenes del Proyecto Puente Belice”.*

Breve descripción:

El proyecto pretende materializar una educación de calidad ( ODS 4) y la igualdad de género (ODS 5) a través de la COEDUCACIÓN, como estrategia educativa integral que promueve capacidades y habilidades para compartir la vida desde la igualdad, el reconocimiento mutuo, la autonomía y la corresponsabilidad.

Guatemala es considerado desde hace algunos años como uno de los peores países para ser mujer en América Latina, siendo esta situación un lastre que evita el desarrollo del país. Por si esto fuera poco, la discriminación aumenta si además de ser niña o mujer, se es pobre y se es indígena.

Avanzar hacia prácticas coeducativas que transformen patrones culturales para

eliminar la violencia racial, de género, sexual y otras formas de discriminación y violencias, exige revisar nuestro modelo educativo para desterrar creencias y prácticas que siguen reproduciendo el sexismo y los estereotipos de género.

Este proyecto está siendo subvencionado por el Ayuntamiento de Gijón y por Seronda. El proyecto se sustenta sobre cuatro pilares fundamentales: Formación Académica, Formación Humana, Formación Laboral y Proyección Social. Exponemos a continuación algunos de los talleres que se realizan en el proyecto, relacionados con la Formación Humana y Proyección Social.

La ONG Asociación para la cooperación Seronda, desde el año 2002 trabaja, de forma ininterrumpida, apoyando el desarrollo de proyectos de cooperación al desarrollo en Guatemala en el ámbito de la educación y el trabajo, y de sensibilización en Asturias, y especialmente en Gijón donde tiene su sede.

**Misión:**

Promover el desarrollo integral de los jóvenes más pobres y desfavorecidos a través de la educación y el trabajo como instrumento de cambio social y superación personal.

**Visión:**

La promoción de la justicia social, la dignidad y los derechos para toda la humanidad, expresados en las declaraciones de las Naciones Unidas, abarcando derechos civiles, políticos, sociales, económicos y culturales, abogando por el ejercicio pleno y la exigencia de los mismos, de manera especial los derechos de la niñez, de la mujer y de aquellas poblaciones más amenazadas y vulnerables.

**Objetivos:**

- La lucha contra la pobreza y por un desarrollo humano sostenible.
- El empoderamiento de las comunidades y colectivos desfavorecidos, a través de la defensa y promoción de los derechos humanos, económicos, sociales y culturales de mujeres y hombres.
- Promoción de una ciudadanía participativa y solidaria con los más desfavorecidos.
- Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Desarrollar una cultura de paz y entendimiento entre las personas.

- Lograr que la educación sea un instrumento de cambio social y facilite el desarrollo integral de las personas.
- Promover la conciencia solidaria para cambiar las injustas relaciones Norte-Sur y conseguir una sociedad comprometida con la construcción de un mundo más justo basado en una cultura de solidaridad y un cambio de actitudes y valores en el plano individual como en el colectivo.
- Conseguir una mayor base social consciente y comprometida con un modelo social más justo.

Desde su constitución Seronda desarrolla una evaluación continua, a través de la reunión mensual abierta a todos las socias y socios en la que se analizan la marcha de las intervenciones, se toman medidas de ajuste y se corrigen disfunciones para el siguiente mes. El procedimiento es asambleario sin uso de instrumentos específicos de evaluación. Además en la asamblea general ordinaria con motivo de la presentación de las memorias económica y de actividades se evalúa el desempeño en ambos campos y se toman acuerdos de mejora. El Centro de Información y Acción Social (CIAS) es una asociación privada, no lucrativa, apolítica, con personería jurídica cuyo objeto es doble: el de la información social mediante estudios sociológicos, publicaciones y toda clase de divulgación; y el de la acción social mediante la beneficencia y la instrucción social en todos los sectores de la sociedad y de toda otra institución en los diferentes niveles educativos de primaria, secundaria y universitaria.

CIAS tiene como principal programa en la acción social el Programa Educativo Laboral Puente Belice (PELPB) que presentamos para su consideración y cuya visión, misión y objetivos estratégicos son los siguientes:

**Visión:**

Ser una alternativa de vida digna, para las y los jóvenes de áreas urbano- marginales de Guatemala, construyendo un nuevo modo de ser y de relacionarse.

**Misión:**

Generar un movimiento juvenil que fortalezca la esperanza a jóvenes que viven en situaciones de riesgo, marginalidad social y económica, promoviendo un cambio genuino en ellas y ellos así como su entorno social.

**Objetivos:**

- Generar espacios de reconstrucción y desarrollo personal.
- Propiciar y consolidar la participación protagónica de las y los jóvenes del proyecto en un programa de educación alternativa.
- Contribuir a desarrollar en mujeres y hombres la capacidad de comprensión y discernimiento del contexto social que les rodea.
- Resolver problemas prácticos por la vía de una constante ejercitación de sus capacidades y destrezas, teniendo como referente la construcción crítica de un marco de valores.
- Estimular el empoderamiento crítico personal y la capacidad para el desarrollo laboral, fortaleciendo la convivencia y la solidaridad social.

**II. 5. Centro de Formación Integral Manolo Maquieira s.j.**

Programas de talleres. Convenios con empresas.

En el Centro de Formación Integral Manolo Maquieira se desarrolla la parte académica de los proyectos, a la vez que se realizan una serie de talleres enfocados a la formación humana. Se cuentan con tres espacios privilegiados para la formación, sensibilización y acompañamiento a las y los jóvenes en la valoración de sí mismos: los talleres de formación humana; las comisiones en el CFI y el proceso extra aula integrado por taller de liderazgo, taller de crecimiento personal, taller de participación y retiro.

El trabajo de Formación Humana está organizado en torno a 4 etapas: nucleación, iniciación, profundización y compromiso. En cada etapa hay un equipo de educadores que junto al Coordinador de Formación Humana aplican los temas, metodologías y contenidos de acuerdo a la etapa. Todas las alumnas y alumnos participan en estos talleres de formación humana ya que forman parte del pensum académico.

· Las comisiones del CFI son recreación y deporte; cuidado ambiental; bienestar estudiantil; productividad; disciplina y animación. Alrededor de 90 estudiantes de ambas jornadas (matutina y vespertina) participan en estos espacios donde organizan y ejecutan actividades propias de cada comisión y participación en encuentros lúdicos formativos para reflexionar sobre temas que afectan a la juventud.

A través del contenido de los talleres que todos los alumnos realizan, entienden que no están en un centro de formación al uso, si no que se encuentran involucrados en un proyecto de vida.

“Compromiso de beca de aprendizaje laboral”

El Proyecto Educativo Laboral Puente Belice (PELPB) – Asociación CIAS (CIAS) es una alternativa de vida para las y los jóvenes que lo integran. Lo económico es la principal dificultad que estos jóvenes tienen para incorporarse positivamente a la sociedad. El PELPB ofrece becas de aprendizaje laboral y forma para la inserción al trabajo (área laboral); capacita académicamente (primaria acelerada, básicos y bachillerato); privilegia la formación humana (mejora de autoestima, potenciación de cualidades, cultivo de valores); y estimula la proyección social (formación de grupos juveniles que sean testimonio en las comunidades de origen de los jóvenes y las transformen).

El PELPB quiere las y los jóvenes salgan adelante con su esfuerzo y no con limosnas, por eso el punto fundamental son las becas laborales. Estas becas son de media jornada, ya sea por la mañana o por la tarde. La empresa ofrece este espacio de aprendizaje laboral y el PELPB se hace cargo del acompañamiento de los jóvenes. La empresa le da a CIAS en donación la beca laboral que equivale aproximadamente a la mitad del salario mínimo por cada joven. El PELPB - CIAS le cancela la beca al estudiante.

## **II. 6. Proyecto Puente de Paz.**

*Título del proyecto: “Mujeres indígenas del Ixcán: protagonistas en la exigencia de sus derechos y en el cuidado de su tierra y territorio”*

El proyecto da continuidad a los procesos organizativos desarrollados con apoyo del Ayuntamiento de Oviedo. Busca reforzar el papel de las mujeres como sujetas de derechos individuales y colectivos; fomentar su participación en los espacios comunitarios de toma de decisiones; contribuir al empoderamiento económico de las mujeres campesinas y fomentar la cultura del cuidado personal y del territorio, desde los saberes y cosmovisión del pueblo Maya Q'eqchi'.

El proyecto contribuye a fortalecer y visibilizar la importancia del papel de las mujeres indígenas como guardianas de conocimientos ancestrales para el cuidado de su cuerpo, tierra y territorio, mediante la consolidación de organizaciones de mujeres, la dignificación del trabajo de las comadronas y la promoción de prácticas agropecuarias amigables con el medio ambiente. El acompañamiento a las mujeres campesinas e indígenas traerá consigo mayores niveles de empoderamiento, cambios en las relaciones de poder en sus organizaciones y en los espacios privados y públicos y mayores niveles de participación en dinámicas territoriales campesinas e indígenas.

Entre las estrategias de acción podemos mencionar: organización y articulación de grupos de mujeres; formación política y técnica (agroecología); interlocución con entidades públicas a favor de las demandas de las mujeres y sus comunidades, promoción de la participación y derechos de las mujeres; asistencia jurídica y psicológica a casos emblemáticos de violencia de género y criminalización de autoridades indígenas.

Son sujetas directas del proyecto 711 mujeres campesinas indígenas y 258 hombres, que cumplen funciones importantes en la vida de su comunidad: comadronas (parteras tradicionales), lideresas comunitarias y autoridades indígenas de 56 comunidades maya q'eqchi' asentadas en la cuenca del río Copón.

## **II. 7. Página WEB. [www.seronda.org](http://www.seronda.org)**

Si bien nuestra página web tiene varios años de existencia, es una actividad permanente el mantenerla actualizada, a través de ella cualquier persona puede informarse de quien es Seronda, como se fundó y para qué, de las actividades que realiza y de sus resultados.

La página web junto con el correo electrónico (asociacionseronda@gmail.com) es una de las vías de comunicación para contactar con nosotros, para solicitar información y para aportar ideas.

### **II.8. Boletín informativo.**

Durante el año 2023 hemos confeccionado 2 boletines, que hicimos llegar a nuestros socios. Gracias a esta iniciativa cada día están más y mejor informados de todas las actividades que desarrolla Seronda

Periódicamente se edita el boletín informativo, que se hace llegar a todos los socios para mantenerles informados de las actividades que realiza la asociación, y para convocarles a participar en eventos, asambleas y reuniones.

Justa y Tino se siguen encargando de la confección y envío del boletín a todos los socios, ya sea en formato digital a través del correo electrónico o en papel mediante correo postal. El contenido es aportado por los propios socios, colaboradores y representantes de la asociación.

### **III. Beneficiarios de los servicios de Seronda**

El total de ayudas monetarias que han sido recaudadas por Seronda en el ejercicio 2023 correspondientes a los proyectos relacionados con el Proyecto Puente Belice, han sido enviadas a su representante en Guatemala, el padre jesuita D. Francisco Iznardo Almiñana, quien distribuye los recursos en la consecución de los objetivos de ayuda a la comunidad de Puente Belice, que reúne aproximadamente a 700 familias numerosas, en materia de alimentación, sanidad, educación, vivienda y cultura, sin exclusión de ningún tipo, según criterios de su leal y justo saber.

Durante el ejercicio de 2023 se continuaron desarrollando los ya consolidados proyectos emprendidos en 1998, objetivos que unos han sido y otros están siendo cumplidos con un grado de efectividad del 100%.

Se decide dejar a la discreción de Francisco Iznardo Almiñana el uso de las aportaciones de Asociación para la Cooperación Seronda en unos u otros proyectos, dependiendo según su criterio, de la necesidad y urgencia del momento.

Por otra parte, la recaudación correspondiente al proyecto relacionado con Puente de Paz son tramitadas a Cecilia Vazquez, coordinadora general de la asociación del Quiché. Estos fondos serán destinados a la consecución de sus objetivos institucionales:

1. Promover la participación política de las mujeres a nivel familiar, comunitario y municipal con una visión crítica frente a la desigualdad.
2. Impulsar estrategias integrales encaminadas a la eliminación de la violencia hacia las mujeres.
3. Contribuir a la transformación de las relaciones de poder en Ixcán, fortaleciendo la capacidad de incidencia del movimiento social.

#### **IV. Medios personales**

Tal y como queda registrado en los Estatutos de la ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN “SERONDA”, los medios personales de los que dispone la asociación son sus propios socios regidos y administrados por una Junta Directiva y la Asamblea General que es su órgano supremo de gobierno. Es por esto que año a año en dichas asambleas y desde la constitución de Seronda se ha ido organizando la asociación de acuerdo con las expectativas de la misma.

Como también queda reflejado en los Estatutos, la Asociación se constituye sin fines lucrativos por lo que son sus propios socios los que desarrollan y ponen en práctica todas las actividades y proyectos que se decidan por mayoría, no contemplando en ningún momento desde su constitución la necesidad de contratar personal ajeno a la asociación para el desarrollo de las mismas.

Teniendo en cuenta que desde su constitución en 1997 hasta la fecha las actividades principalmente han sido de recaudación y de divulgación, y que éstas paralelamente al

aumento del número de socios han podido diversificarse, la Asamblea General anual decide los distintos grupos de socios colaboradores directos agrupándolos según dichas actividades. Se han organizado grupos de socios que desempeñan labores de organización y venta de entradas a la feria de muestras, campañas de huchas navideñas, lotería, reuniones sociales, exposiciones divulgativas... Sumando un total de 25 socios colaboradores directos.

Por su especial importancia, y a pesar del importe nulo de la partida “Cargas Sociales” en la cuenta de pérdidas y ganancias de la Asociación, queda constancia de las mismas en la memoria económica adjuntada a esta memoria, así como la nula relación y vinculación con la Tesorería General de la Seguridad Social.

#### **V. Medios materiales y recursos**

Como se desprende en el apartado anterior son los propios socios colaboradores, así como los considerados en la memoria económica como “donaciones” quienes aportan todos los recursos que necesita la ASOCIACIÓN para el cumplimiento de sus fines. Por colaboración totalmente voluntaria se ha conseguido llevar a cabo las diferentes actividades realizadas durante el pasado año.

En cuanto al lugar de reuniones, está establecido en los salones del Conseyu de la Mocedá, perteneciente del Ayuntamiento de Gijón, quienes ceden de forma gratuita sus locales a diferentes asociaciones de Gijón, manteniéndose dichos locales a nuestra disposición tanto para las reuniones mensuales como para las asambleas. Igualmente nos han cedido su número de teléfono, para aquellas personas que, interesadas en nuestra asociación, quieran contactar con nosotros.

Desde inicios del año 2004 este ha pasado a ser nuestro domicilio social, c/ Manuel Llaneza nº 68. Gijón 33208.

## **VI. Retribuciones percibidas**

Es de destacar que ningún socio, colaborador, simpatizante, etc., ni miembro alguno de la Junta Directiva (en este caso recogido de forma expresa en los Estatutos Sociales) percibió sueldo, dietas, remuneración de cualquier clase, ni gozó de anticipos, créditos concedidos, fondos de pensiones, seguros de vida, etc. devengados en el curso del ejercicio de las funciones a las que hayan sido designados.

## **VII. Organización de los servicios promovidos por la Asociación**

Todas las actividades promovidas por la ASOCIACIÓN PARA LA COOPERACIÓN SERONDA han tenido como objeto enviar dinero al p. Francisco Iznardo quién, con la autorización de la asociación lo destina a distintos servicios, principalmente alimentación, salud y educación. Es el quién, desde el año 2000 ha creado un grupo de colaboradores que le ayudan a llevar a cabo principalmente los proyectos, y ayudas puntuales en materia de desnutrición infantil, defensa jurídica, educación, etc.

Desde su fundación Seronda se ha implicado siempre en la educación desde los niveles primarios a la enseñanza secundaria y superior, mediante becas de estudio que eran repartidas bajo la supervisión de Francisco Iznardo. Es por esto que durante la realización del taller de corte y confección no se ha abandonado esta faceta y durante el año 2008 se ha desarrollado este centro escolar en el que no sólo participan los muchachos/as participantes en el taller sino que se ha extendido, abarcando aproximadamente un total de 250 alumnos que están repartidos en distintos niveles de aprendizaje y a los que se les ha dotado de la infraestructura mínima para mantener su escuela.

*Presidente*

*Sergio García Riopedre*

*Secretario*

*Eric Peláez Arillo*

*Tesorero*

*Santiago Trujillo Carrillo*